



É  
D  
I  
T  
I  
O  
N  
S  
P  
E  
C  
I  
A  
L  
E  
S

## CONCOURS

### COMMENT LE BOSS A GASPILLÉ VOS CONCESSIONS SALARIALES

Lors de la dernière négociation, les salariés ont accepté, non sans gaieté de cœur, des concessions salariales. Rappelons-nous que l'économie, qu'ils ont fait sur notre dos avait comme objectif d'offrir un nouveau cadre financier à l'employeur, pour qu'il puisse aller chercher de nouveau contrat, ou/et d'offrir des offres alléchantes aux clients actuels.

Par contre, eux aussi s'étaient engagés à revoir en profondeur leur structure administrative afin qu'eux aussi puissent prendre le même virage que nous.

Mais après 2 mois, nous nous rendons compte que l'argent que nous leur avons donné, ils s'en sont servis pour faire du GASPILLAGE. Donc, les économies qu'ils ont réalisées, dans votre portefeuille, n'ont servi à rien, puisqu'ils n'ont en aucune façon changé leurs méthodes pour administrer l'usine.

Vous avez tous été témoins de situations où l'employeur, par sa faute, a GASPILLÉ votre argent. Par exemples, les étudiants ont été payés à \$17,54 à l'heure au lieu de \$16,00 (gaspillage d'environ \$ 5000,00). Arrêt d'un sprintera lors de temps supplémentaire la fin de

semaine, pour une durée de 3 heures. La raison de l'arrêt, la cédule a été changée à la dernière minute et il n'y avait pas d'aide général pour aérer les piles. (\$ 285,00). Il y a aussi des petits «incidents», c'est-à-dire des pertes de quelques minutes (si important lors des Kaisen), du genre que le sac de production était «introuvable».

Le syndicat lance un concours, **COMMENT LE BOSS À GASPILLÉ VOS CONCESSIONS SALARIALES**. Il s'agit d'identifier une situation où l'employeur a gaspillé votre concession salariale à cause de sa mauvaise administration. Sur le coupon-réponse (à l'endos du journal) inscrivez la date (ou environ) du gaspillage, une description de la situation et du coût approximatif de la perte engendrée.

Les modalités du tirage: Chaque membre inscrit sur la liste d'ancienneté, en date du 1er octobre 2005 obtient une chance.

Chaque coupon retourné donne 2 autres chances. Un maximum de 5 coupons par membres.

Les réponses sont confidentielles, personne ne saura que vous avez complété un coupon-réponse.

Le tirage aura lieu le 4 novembre 2005. 8 coupons seront tirés au hasard (1 prix max. par membre). Les coupons doivent être retournés avant le 21 octobre dans la boîte aux lettres du syndicat.

Les prix:

- 1 iPod
- 1 TV 27 pouces
- 1 lecteur mp3
- 5 bons d'achat de 50\$ d'essence.

L'argent utilisé pour l'achat des prix provient de griefs syndicaux. En effet, l'employeur à utiliser de la sous-traitance, malgré les dispositions de la convention collective, donc il nous a remis des chèques totalisant \$1112,56 .

Les meilleurs exemples de gaspillages seront publiés dans le prochain journal, qui sortira au mois de novembre.

L'employeur lancera des Kaisen prochainement, nous encourageons les membres à y participer, ce type de concours ne remplacera pas les actions pouvant engendrer des changements positifs à l'intérieur de l'usine.

*Votre syndicat*

COUPON-RÉPONSE  
CONCOURS  
COMMENT LE BOSS A GASPILLÉ  
VOS CONCESSIONS SALARIALES

Votre nom: \_\_\_\_\_ (restera confidentiel)

Description du gaspillage: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Coût approximatif: \_\_\_\_\_



COUPON-RÉPONSE  
CONCOURS  
COMMENT LE BOSS A GASPILLÉ  
VOS CONCESSIONS SALARIALES

Votre nom: \_\_\_\_\_ (restera confidentiel)

Description du gaspillage: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Coût approximatif: \_\_\_\_\_



COUPON-RÉPONSE  
CONCOURS  
COMMENT LE BOSS A GASPILLÉ  
VOS CONCESSIONS SALARIALES

Votre nom: \_\_\_\_\_ (restera confidentiel)

Description du gaspillage: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Coût approximatif: \_\_\_\_\_

